

MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

Comuni aderenti: Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e
Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

- UTILIZZO RISORSE ANNUALITA' 2022 -

29 dicembre 2022

in applicazione del CCRL 2016-2018 del 15.10.2018

Fondini



1



PREMESSO CHE:

- il giorno 21 dicembre 2022 è stata sottoscritta tra la parte pubblica e la parte sindacale la Pre-intesa all'accordo annuale 2022 del Contratto Decentrato Integrativo di livello territoriale;
- gli organi esecutivi dei 12 Comuni appartenenti alla Comunità e della Comunità stessa hanno approvato il testo della Pre-intesa sottoscritta il 21.12.2022 e hanno autorizzato conseguentemente il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla firma dell'accordo annuale decentrato integrativo di livello territoriale per l'anno 2022.

Il giorno 29 dicembre 2022 alle ore 16.30 presso la sede operativa di Aviano dell'Ufficio Risorse Umane della Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio, ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e la parte sindacale come sotto rappresentate:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Il Presidente Dott.ssa Patrizia Mascellino

(cognome, nome, firma)

(cognome, nome, firma)

(cognome, nome, firma)

Patrizia Mascellino
ROSA STEFANO
[Signature]

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

(sigla sindacale, cognome, nome, firma)

UIL-FPL [Signature]
CISL FP [Signature]
R CGIL MUNNO LUCA [Signature]

RSU:

(cognome, nome, firma)

RSU COMUNE AVIANO: Moutto Patrizia
" " " " Le Benigne Alessandro
" " " " Polcenigo Zonoli Stefano

Al termine dell'incontro viene sottoscritto il presente accordo annuale 2022, in applicazione del CCRL 2016-2018 del 15.10.2018.

INTRODUZIONE TERRITORIALE

Nel territorio della ex provincia di Pordenone a seguito della soppressione delle U.T.I. a far data dal 1° luglio 2021, sono state istituite due Comunità di montagna in conformità a quanto disposto dalla R.A.F.V.G. al Capo III° della L.R. 21/2019, recante le disposizioni relative all'istituzione delle Comunità di montagna, nonché alle successive modifiche ed integrazioni.

Le due Comunità di montagna esercitano le funzioni a esse attribuite a decorrere dal 1° luglio 2021 e dalla medesima data, in conformità ai contenuti degli accordi di cui all'art. 2 - comma 6 - L.R. n. 19 del 23.10.2020, le stesse Comunità di montagna sono subentrate nei rapporti giuridici ed economici già facenti capo all'Unione territoriale intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane e all'Unione territoriale intercomunale "Livenza-Cansiglio-Cavallo".

Per quanto concerne il ns. ambito territoriale a seguito dell'approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis. I dodici Comuni hanno deciso di gestire in forma associata in capo alla Comunità di montagna, la funzione "gestione risorse umane" già a partire da luglio 2021 aderendo allo schema convenzionale approvato dall'Assemblea della Comunità di montagna con deliberazione n° 4 del 01.07.2021.

Nei 12 Comuni sopra menzionati nel triennio 2019-2021, la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa si è chiusa a fine anno 2019 con la definizione di 3 Contratti Decentrati articolati come segue:

a. **nel territorio dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo**, la contrattazione si è svolta a livello Territoriale secondo le previsioni dell'art. 40 del CCRL 15-10-2018; il CCDIT è stato firmato il 27.12.2019 ed ha coinvolto le seguenti Amministrazioni facenti ora parte della Magnifica Comunità di montagna:

- Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo;
- Comune di Aviano;
- Comune di Budoia;
- Comune di Caneva;

b. **nel territorio dell'Unione Territoriale Intercomunale Delle Valli e delle Dolomiti Friulane**, la contrattazione si è svolta a livello Territoriale secondo le previsioni dell'art. 40 del CCRL 15-10-2018; il CCDIT è stato firmato il 30.12.2019 ed ha coinvolto le seguenti Amministrazioni facenti ora parte della Magnifica Comunità di montagna:

- Unione Territoriale Intercomunale Delle Valli e delle Dolomiti Friulane;
- Comune di Andreis;
- Comune di Barcis;
- Comune di Claut;
- Comune di Cimolais;
- Comune di Erto e Casso;
- Comune di Frisanco;
- Comune di Tramonti di Sopra;
- Comune di Tramonti di Sotto;

c. in **Comune di Polcenigo**, si è svolta a livello Aziendale secondo le previsioni dell'art.40 del CCRL 15-10-2018; il CCDIA è stato firmato per i dipendenti comunali

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are two distinct signatures, followed by a signature with a superscript '3' above it, and several other initials and signatures, including one that appears to be 'Zandi'.

di Polcenigo in data 30.12.2019.

RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI DI ORDINE GENERALE

L'ultimo C.C.R.L. per il personale non dirigenziale del Comparto Unico è stato sottoscritto in data 15.10.2018 con validità per il triennio normativo ed economico 2016-2018. In data 30 settembre 2021 la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia - Triennio normativo ed economico 2016 -2018.

A norma dell'art. 40 del citato CCRL 15.10.2018 la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa si deve svolgere obbligatoriamente a livello territoriale in forma unitaria per l'U.T.I. e per tutti i Comuni che vi partecipano.

La Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia ed in particolare il paragrafo E. "Semplificazione amministrativa di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale" elenca le **norme non più applicabili**, tra cui alla lettera h) le **disposizioni del D. Lgs. N° 75 del 25-05-2017 afferenti ai limiti al trattamento accessorio con riferimento al fondo costituito ai sensi dell'Art. 32 del CCRL 15.10.2018.**

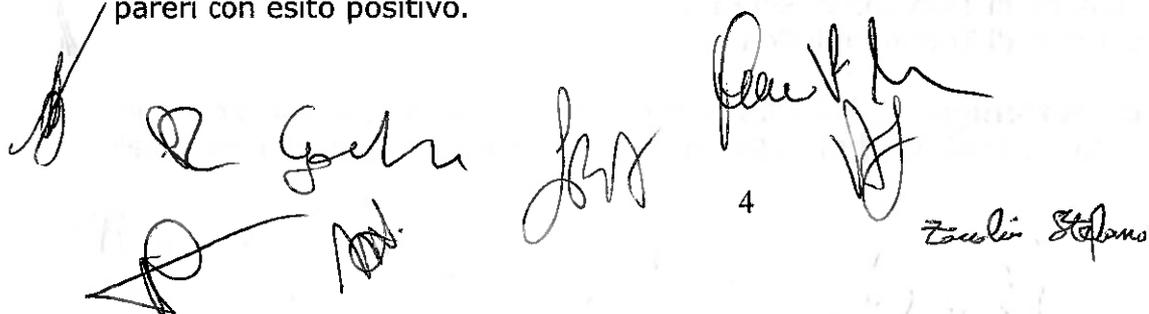
La stessa Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica al paragrafo E. "Semplificazione amministrativa di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale" precisa che le risorse finanziarie da poter destinare al Fondo per il lavoro straordinario, sono ancora da assoggettarsi ai limiti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 17 comma 8 del CCRL 01-08-2002). Le disposizioni dell'art. 17, comma 8, del C.C.R.L. 01.08.2002, prevedevano che per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, vengono utilizzate le specifiche risorse stanziare nel Fondo di cui all'art. 20 del medesimo C.C.R.L., in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL 06.07.1995.

La stessa Circolare del Servizio Finanza Locale citata nei paragrafi precedenti sempre al paragrafo E. "Semplificazione amministrativa di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale" precisa che permangono anche i limiti di spesa per le Indennità, previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 32 comma 7 del CCRL 15-10-2018).

Il C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018, valevole per il triennio normativo ed economico 2016-2018 per l'area non dirigenziale del personale del Comparto Unico degli Enti Locali del FVG è oramai scaduto ed è improbabile che entro il 31.12.2022 possa essere sottoscritto il rinnovo contrattuale per il triennio 2019-2021.

Con distinte determinazioni del Servizio associato delle Risorse Umane sono stati costituiti i Fondi delle risorse decentrate 2022 qui allegati e contestualmente sono definiti i relativi limiti finanziari consentiti per attribuire eventuali nuove progressioni economiche orizzontali.

A seguito della costituzione nei 13 Enti aderenti al servizio associato dei Fondi delle risorse decentrate 2022, da parte dei rispettivi Revisori è stato completato il rilascio dei pareri con esito positivo.



CONTENUTI DEL C.C.D.I.T. - ACCORDO ANNUALE 2022

Dopo la soppressione delle U.T.I. e l'avvenuta istituzione delle Comunità di montagna, nel territorio della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" a far data dal 1° luglio 2021, la **Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, si svolge obbligatoriamente a livello territoriale in forma unitaria** per i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budofa, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto e per la stessa Comunità di montagna.

In accordo e condivisione con i 12 Comuni aderenti, la "Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" si è fatta promotrice della definizione e nomina della Delegazione di parte pubblica e del relativo Presidente per la stesura di un **accordo annuale 2022 integrativo della contrattazione decentrata integrativa territoriale ai sensi dell'art. 39 1° comma - 2° periodo del CCRL 15.10.2018.**

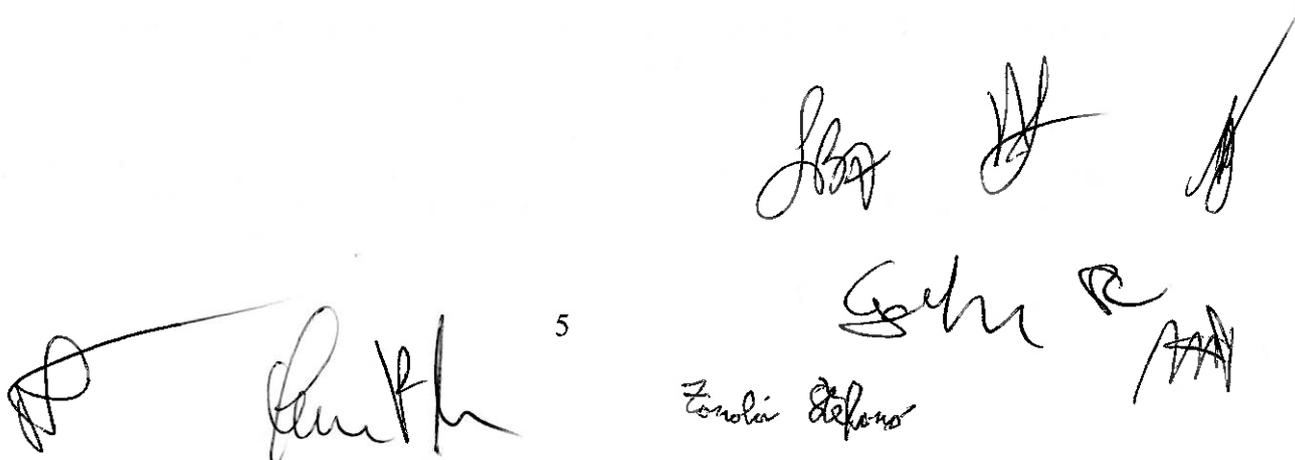
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai fini dell'attribuzione di nuove progressioni orizzontali nell'anno corrente si concorda di operare mediante Selezione tra il personale dipendente di ruolo da effettuarsi rispettando le disposizioni dell'articolo 36 e seguenti del CCRL 07.12.2006 nonché quelle disciplinate in sede di sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi a dicembre 2019.

Nove dei tredici Enti associati hanno stanziato specifiche risorse per dare avvio alle Selezioni per l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali ed in taluni casi hanno individuato alcune ulteriori specificazioni applicative in particolare il Comune di Aviano.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno 2022 sulla base delle risultanze della valutazione della prestazione individuale 2021.

5



Fondini Stefano

**ART. 13 DEL CCDIT 30.12.2019 IN MATERIA DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE – SPECIFICHE APPLICATIVE**
valide per i seguenti 8 Enti

- i. Comune di Andreis**
- ii. Comune di Barcis**
- iii. Comune di Claut**
- iv. Comune di Cimolais**
- v. Comune di Erto e Casso**
- vi. Comune di Frisanco**
- vii. Comune di Tramonti di Sopra**
- viii. Comune di Tramonti di Sotto**

- Le progressioni economiche sono attribuite nell'anno in corso in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale - in nessun caso potranno ottenere il beneficio un n° di dipendenti superiori al 50% di quelli complessivamente in servizio al 01.01.2022 senza possibilità di operare arrotondamenti all'unità superiore;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno di riferimento, con l'obbligo di definizione della graduatoria da parte del Servizio associato "Gestione Risorse Umane" entro l'anno medesimo;
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di **permanenza nella Categoria e posizione economica in godimento non inferiore a tre anni misurati nell'ambito del Comparto Unico FVG;**
- il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste;
- per quanto concerne la disciplina applicativa per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali si prevede che le risorse economiche (eventualmente destinate da ciascuna Giunta Comunale al finanziamento delle nuove PEO) **vadano ripartite per ciascuna Categoria senza distinzione per Settore/servizio, applicando i seguenti parametri ponderali con riferimento ai dipendenti di ruolo in servizio alla data del 01.01.2022 e con i dovuti riproporzionamenti nei casi di lavoratori in servizio a tempo parziale:**

o Categoria A	1,0
o Categoria B/PLS	1,1
o Categoria C/PLA	1,3
o Categoria D/PLB/PLC	1,5

- la Selezione tra i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti** verrà espletata per ciascuna Categoria, nei limiti dei budget disponibili per la Categoria stessa ed ovviamente sulla base dei punteggi conseguiti da ciascuno nella valutazione della prestazione individuale:
 - ✓ **partecipano alla selezione i dipendenti che non hanno superato complessivamente 120 giorni di assenza* dal servizio nei 24 mesi antecedenti** (biennio 2020-2021) la decorrenza della selezione per la nuova PEO;

   ⁶  

- ✓ alla selezione **partecipa solamente il personale dipendente di ruolo che nel biennio precedente la decorrenza della progressione, non abbia ricevuto sanzioni disciplinari definitive con esclusione dei richiami verbali e/o scritto;**
- ✓ al fine di valorizzare le migliori competenze, **sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nella scheda di valutazione del 2021 hanno riportato un punteggio inferiore al 70%** del massimo punteggio ottenibile;

- nel calcolo del n° dei dipendenti a cui è attribuibile la P.E.O. **l'arrotondamento all'unità superiore per ciascuna Categoria è consentito esclusivamente per le frazioni pari o superiore a 0,50 centesimi e comunque subordinatamente alla verifica che i dipendenti beneficiari non superi il 50% di quelli complessivamente in servizio al 01.01.2022;**
- in caso di parità di punteggio con impossibilità, per eventuali limitazioni economiche, di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito, si attribuirà la progressione economica con i seguenti ulteriori specifici criteri da utilizzare solamente nei casi di pari merito e rispettando l'ordine di priorità come riportato di seguito:
 1. maggior punteggio di valutazione individuale ottenuto nella scheda dell'anno 2020;
 2. maggiore anzianità di servizio maturata nel Comparto Unico FVG;
 3. età anagrafica più alta;

*** Nota specifica per il conteggio delle assenze**

Non sono considerate assenze dal servizio:

- Ferie;
- Festività soppresse;
- Infortunio;
- Congedo di maternità ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 151/2011;
- Malattia retribuita al 100%.



Enrica Stefano



**ART. 27 CCDIT 27.12.2019 ED ART. 27 CCDIA 30.12.2019 IN
MATERIA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
- SPECIFICHE APPLICATIVE -**

valide per i seguenti 4 Enti

- ✦ **Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio;**
- ✦ **Comune di Budoia**
- ✦ **Comune di Caneva**
- ✦ **Comune di Polcenigo**

- Le progressioni economiche sono attribuite nell'anno in corso in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale 2021 - in nessun caso potranno ottenere il beneficio un n° di dipendenti superiori al 50% di quelli complessivamente in servizio al 01.01.2022 senza possibilità di operare arrotondamenti all'unità superiore; Per la sola Comunità di montagna le risultanze della valutazione della prestazione individuale da considerare sono quelle successive alla Sua costituzione del 2° semestre 2021;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno di riferimento, con l'obbligo di definizione della graduatoria da parte del Servizio associato "Gestione Risorse Umane" entro l'anno medesimo;
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di **permanenza nella Categoria e posizione economica in godimento non inferiore a due anni continuativi all'interno dell'Ente di appartenenza** (ai fini del calcolo non si considerano interruzioni i trasferimenti nell'ambito del Comparto Unico FVG disposti per Legge o per conferimento di personale con la relativa funzione o per mobilità intervenute nel biennio 2020/2021 dalle sopprese U.T.I. ad uno degli Enti cui si riferisce il presente CCDIT);
- il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste;
- per quanto concerne la disciplina applicativa per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali si prevede che le risorse economiche (eventualmente destinate da ciascun Organo Esecutivo al finanziamento delle nuove PEO) **vadano ripartite per ciascuna Categoria senza distinzione per Settore/servizio, applicando i seguenti parametri ponderali con riferimento ai dipendenti di ruolo in servizio alla data del 01.01.2022 e con i dovuti riproporzionamenti nei casi di lavoratori in servizio a tempo parziale:**
 - Categoria A 1,0
 - Categoria B/PLS 1,1
 - Categoria C/PLA 1,3
 - Categoria D/PLB/PLC 1,7
- la Selezione tra i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti verrà espletata per ciascuna Categoria, nei limiti dei budget disponibili per la**



Categoria stessa ed ovviamente sulla base dei punteggi conseguiti da ciascuno nella valutazione della prestazione individuale:

- ✓ **partecipano alla selezione i dipendenti che non hanno superato complessivamente 100 giorni di assenza** dal servizio nei 24 mesi antecedenti** (biennio 2020-2021) la decorrenza della selezione per la nuova PEO;
 - ✓ alla selezione **partecipa solamente il personale dipendente di ruolo che nel biennio precedente la decorrenza della progressione, non abbia ricevuto sanzioni disciplinari definitive con esclusione dei richiami verbali e/o scritto;**
 - ✓ al fine di valorizzare le migliori competenze, **sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nella scheda di valutazione di almeno un anno del biennio 2020-2021 hanno riportato un punteggio inferiore al 60%** del massimo punteggio ottenibile;
 - ✓ nel calcolo del n° dei dipendenti di ciascuna Categoria cui è attribuibile la P.E.O. l'arrotondamento all'unità superiore non è consentito in nessun caso;
- in caso di parità di punteggio con impossibilità, per eventuali limitazioni economiche, di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito, si attribuirà la progressione economica con i seguenti ulteriori specifici criteri da utilizzare solamente nei casi di pari merito e rispettando l'ordine di priorità come riportato di seguito:
1. alla minore posizione economica all'interno della medesima categoria di appartenenza;
 2. alla maggiore anzianità di servizio a parità di posizione economica di appartenenza;
 3. al maggior punteggio di valutazione individuale ottenuto nell'anno 2020;

*** Nota specifica per il conteggio delle assenze**

Non sono considerate assenze dal servizio:

- Ferie;
- Festività soppresse;
- Infortunio;
- Congedo di maternità ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 151/2011;
- Malattia retribuita al 100%.

9
Zanoli Stefano

ART. 27 DEL CCDIT 27.12.2019

- SPECIFICHE APPLICATIVE -

valide per il Comune di AVIANO

- Le progressioni economiche sono attribuite nell'anno in corso in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale - in nessun caso potranno ottenere il beneficio un n° di dipendenti superiori al 50% di quelli complessivamente in servizio al 01.01.2022 senza possibilità di operare arrotondamenti all'unità superiore;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno di riferimento, con l'obbligo di definizione della graduatoria da parte del Servizio associato "Gestione Risorse Umane" entro l'anno medesimo;
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di **permanenza nella Categoria e posizione economica in godimento non inferiore a due anni continuativi all'interno dell'Ente di appartenenza** (ai fini del calcolo non si considerano interruzioni i trasferimenti nell'ambito del Comparto Unico FVG disposti per Legge o per conferimento di personale con la relativa funzione o per mobilità intervenute nel biennio 2020/2021 dalle soppresse U.T.I. ad uno degli Enti cui si riferisce il presente CCDIT);
- il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste;
- per quanto concerne la disciplina applicativa per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali si prevede che le risorse economiche destinate dalla Giunta Comunale al finanziamento delle nuove PEO vadano **ripartite per ciascun Settore senza distinzione per Categoria contrattuale, applicando i seguenti parametri ponderali con riferimento ai dipendenti di ruolo in servizio alla data del 01.01.2022** e con i dovuti riproporzionamenti nei casi di lavoratori in servizio a tempo parziale:
 - Categoria A 1,0
 - Categoria B/PLS 1,1
 - Categoria C/PLA 1,3
 - Categoria D/PLB/PLC 1,7
- **la Selezione tra i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti** verrà espletata per ciascun Settore di appartenenza, nei limiti dei budget disponibili per il Settore stesso ed ovviamente sulla base dei punteggi conseguiti da ciascuno nella valutazione della prestazione individuale:
 - ✓ **partecipano alla selezione i dipendenti che non hanno superato complessivamente 100 giorni di assenza** dal servizio nei 24 mesi antecedenti** (biennio 2020-2021) la decorrenza della selezione per la nuova PEO;
 - ✓ alla selezione **partecipa solamente il personale dipendente di ruolo che nel biennio precedente la decorrenza della progressione, non abbia ricevuto sanzioni disciplinari definitive con esclusione dei richiami**



- verbali e/o scritto;
- ✓ al fine di valorizzare le migliori competenze, **sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nella scheda di valutazione di almeno un anno del biennio 2020-2021 hanno riportato un punteggio inferiore al 60%** del massimo punteggio ottenibile;
 - ✓ nel calcolo del n° dei dipendenti in ciascun Settore a cui è attribuibile la P.E.O. l'arrotondamento all'unità superiore non è consentito in nessun caso;
- in caso di parità di punteggio con impossibilità, per eventuali limitazioni economiche, di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito, si attribuirà la progressione economica con i seguenti ulteriori specifici criteri da utilizzare solamente nei casi di pari merito e rispettando l'ordine di priorità come riportato di seguito:
1. alla maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
 2. al maggior punteggio di valutazione individuale ottenuto nell'anno 2020;
 3. alla maggiore età anagrafica.

*** Nota specifica per il conteggio delle assenze**

Non sono considerate assenze dal servizio:

- Ferie;
- Festività soppresse;
- Infortunio;
- Congedo di maternità ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 151/2011;
- Malattia retribuita al 100%.



11
Zanella Stefano



ALTRE INDENNITA'

Le indennità vengono riconosciute e liquidate nelle misure e secondo la disciplina resa dal CCDIT 2019-2021 sottoscritto il 27 dicembre 2019 e qualora le stesse siano previste tra un minimo ed un massimo in assenza di ulteriori specifiche determinazioni applicative verranno garantite anche nell'anno 2022 nell'importo minimo previsto con due sole eccezioni riportate di seguito:

1. l'indennità giornaliera per i servizi esterni di vigilanza spettanti al personale dipendente della Polizia Locale transitato nei ruoli di questa Comunità di montagna a seguito dell'accordo definito in data 25.06.2021 in sede arbitrale, viene prevista nella stessa misura in trattamento al personale della Polizia Locale di Aviano (€ 2,50 giornaliere), posto che tale personale è stato assegnato in Convenzione al Servizio di Polizia Locale in forma associata con i Comuni della Valcellina ed il Comune di Aviano nel Corpo "Aviano-Valcellina";
2. l'indennità per specifiche responsabilità nel caso di formale individuazione con incarico di Responsabile-sostituto di Titolare di Posizione Organizzativa viene determinata nell'importo di € 2.000,00 annue.

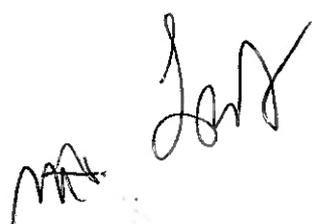
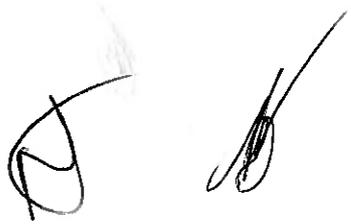
L'indennità per specifiche responsabilità - ex art. 21 c. 2, lett. e) del CCRL 02/08/2002, nel caso di formale individuazione con incarichi diversi da quelli di Responsabile-sostituto di Titolare di Posizione Organizzativa - determinata nell'importo di € 1.000,00 annue - qualora si dovesse verificare una situazione di incapienza con possibile sfioramento dei fondi disponibili calcolati con i vincoli correlati alla spesa storica del 2016, L'Ente potrà procedere con riduzione proporzionale a tutti gli incaricati fino alla concorrenza dei Fondi effettivamente disponibili calcolati con le norme vigenti.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a definire in sede negoziale, entro i termini di approvazione dei bilanci, l'utilizzo delle risorse variabili dei diversi fondi di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, di competenza delle annualità 2018 e 2019 ed eccedenti il limite storico 2016, previa verifica dei relativi presupposti di diritto a cura degli uffici preposti.

Allegati:

1. prospetti di determinazione dei fondi delle risorse decentrate 2022.



Zandini Stefano

ENTE :

Magnifica Comunità di montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
	B	1.016,00	0,00
	C	1.177,00	0,00
	D	2.271,00	0,00
	PLS	1.012,00	0,00
	PLA	1.124,00	0,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
0			0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.

		0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
02.05.2022 e 01.08.2022		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	3	C	1.177,00	3.531,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	4			5.802,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/07/2021 e 01/10/2021		A	917,00	0,00
	1,00	B	1.016,00	1.016,00
	3,00	C	1.177,00	3.531,00
	4,00	D	2.271,00	9.084,00
		PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	12,00			18.127,00

TOTALE RISORSE STABILI

23.929,00

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
0		A	586,00	0,00
0		B	586,00	0,00
0		C	586,00	0,00
0		D	586,00	0,00
0		PLS	586,00	0,00
0		PLA	586,00	0,00
0		PLB	586,00	0,00
0		PLC	586,00	0,00
0		FA	586,00	0,00
0		FB	586,00	0,00
0		FC	586,00	0,00
0				0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
01/07/2021 e 01/10/2021	0	A	586,00	0,00
	1	B	586,00	586,00
	3	C	586,00	1.758,00
	4	D	586,00	2.344,00
	0	PLS	586,00	0,00
	4	PLA	586,00	2.344,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	12			7.032,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

7.032,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

30.961,00

Riassumendo:

ENTE :

Magnifica Comunità di montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	0,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	5 802,00		23.929,00
Trasferimenti comma 9 /10	18 127,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	0,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		7.032,00
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	7.032,00		
			30.961,00

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	12.255,49		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progression	11 673,51		23.929,00
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	7032		7.032,00
.....	0		
.....	0		
			30.961,00

Fondini Stefano

ENTE :

COMUNE DI ANDREIS

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	2	B	1.016,00	2.032,00
		C	1.177,00	0,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	3			4.303,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

R.I.A. x cessazioni ante 2020	904,80
	0,00
	904,80

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

5.207,80

[Handwritten signatures and notes]

Fondo del lavoro

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	2	B	586,00	1.172,00
	0	C	586,00	0,00
	1	D	586,00	586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	3			1.758,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (* 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

1.758,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

6.965,80

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI ANDREIS

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzioni			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	4.303,00		
Incrementi lett. D)	904,80		
Incrementi comma 8	0,00	5.207,80	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	1.758,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	1.758,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			6.965,80

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	2.586,35		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progressioni	2.621,45	5.207,80	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	1758	1.758,00	
.....	0		
.....	0		
			6.965,80

ENTE :

COMUNE DI AVIANO

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	4	A	917,00	3.668,00
	33	B	1.016,00	33.528,00
	20	C	1.177,00	23.540,00
	14	D	2.271,00	31.794,00
		PLS	1.012,00	0,00
	5	PLA	1.124,00	5.620,00
	2	PLB	1.944,00	3.888,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	78			102.038,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

R.I.A.	7.702,24
I.I.S. AD PERSONAM	796,90
	8.499,14

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/10/2021		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	-1,00	C	1.177,00	-1.177,00
	-2,00	D	2.271,00	-4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-3,00			-5.719,00

TOTALE RISORSE STABILI

104.818,14

Zanderio Stefano

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	4	A	586,00	2.344,00
	33	B	586,00	19.338,00
	20	C	586,00	11.720,00
	14	D	586,00	8.204,00
	0	PLS	586,00	0,00
	5	PLA	586,00	2.930,00
	2	PLB	586,00	1.172,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	78			45.708,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
01/10/2021	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	-1	C	586,00	-586,00
	-2	D	586,00	-1.172,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	-3			-1.758,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

43.950,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

148.768,14

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI AVIANO

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	102.038,00		
Incrementi lett. D)	8.499,14		
Incrementi comma 8	0,00	104.818,14	
Trasferimenti comma 9 /10	-5.719,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	45.708,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	43.950,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-1.758,00		
		148.768,14	

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	57.901,58		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progression	46.916,56	104.818,14	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	43950	43.950,00	
.....	0		
.....	0		
		148.768,14	

Enrico Sotgiu

ENTE :

COMUNE DI BARCIS

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
1		C	1.177,00	1.177,00
1		D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	2			3.448,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

R.I.A.	927,29
	927,29

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
1		B	1.016,00	1.016,00
1		C	1.177,00	1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	2			2.193,00

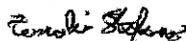
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

6.568,29





RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzioni in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
0		A	586,00	0,00
0		B	586,00	0,00
1		C	586,00	586,00
1		D	586,00	586,00
0		PLS	586,00	0,00
0		PLA	586,00	0,00
0		PLB	586,00	0,00
0		PLC	586,00	0,00
0		FA	586,00	0,00
0		FB	586,00	0,00
0		FC	586,00	0,00
2				1.172,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

0,00
0,00
0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
00/01/1900	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

1.172,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

7.740,29

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI BARCIS

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	3.448,00			Progressioni economiche x13	1.423,76		
Incrementi lett. D)	927,29			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	2.193,00	6.568,29		Limite disponibile x nuove progression	5.144,53	6.568,29	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00			0,00		
				0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	1.172,00			Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	1172	1.172,00	
Incrementi lett. B)	0,00	1.172,00		0		
Incrementi lett. C)	0,00			0		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00						
		7.740,29				7.740,29	

ENTE :

COMUNE DI BUDOIA

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
4		B	1 016,00	4 064,00
4		C	1 177,00	4 708,00
4		D	2 271,00	9 084,00
		PLS	1 012,00	0,00
1		PLA	1 124,00	1 124,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	13			18 980,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	3 463,20
I I S. AD PERSONAM -Cessati nel 2021	59,93
	3 523,13

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
-1		B	1 016,00	-1 016,00
4		C	1 177,00	4 708,00
-1		D	2 271,00	-2 271,00
		PLS	1 012,00	0,00
1		PLA	1 124,00	1 124,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	3			2 545,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
		C	1 177,00	0,00
		D	2 271,00	0,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

25.048,13

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	4	B	586,00	2.344,00
	4	C	586,00	2.344,00
	4	D	586,00	2.344,00
	0	PLS	586,00	0,00
	1	PLA	586,00	586,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	13			7.618,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

7.618,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

32.666,13

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI BUDOLA

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	18 980,00		
Incrementi lett. D)	3 523,13		
Incrementi comma 8	2 545,00	25.048,13	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	7 618,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	7.618,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			32.666,13

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	10.590,19		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progression	14 457,94	25.048,13	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	7618	7.618,00	
.....	0		
.....	0		
			32.666,13

Consigliere Stefano

MAP.

ENTE :

COMUNE DI CANEVA

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
1	A	917,00	917,00
12	B	1.016,00	12.192,00
10	C	1.177,00	11.770,00
6	D	2.271,00	13.626,00
	PLS	1.012,00	0,00
1	PLA	1.124,00	1.124,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
30			39.629,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

4.027,66
433,42
4.461,08

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	-5	B	1.016,00	-5.080,00
	3	C	1.177,00	3.531,00
	2	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	2			5.241,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

49.331,08

[Signature]
[Signature]
 Zucchi Stefano

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	1	A	586,00	586,00
	12	B	586,00	7.032,00
	10	C	586,00	5.860,00
	6	D	586,00	3.516,00
	0	PLS	586,00	0,00
	1	PLA	586,00	586,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	30			17.580,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

17.580,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

66.911,08

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI CANEVA

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	39.629,00		
Incrementi lett. D)	4.461,08		
Incrementi comma 8	5.241,00	49.331,08	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	17.580,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	17.580,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
		66.911,08	

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	37.143,51		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progression	12.187,57	49.331,08	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	17580	17.580,00	
.....	0		
.....	0		
		66.911,08	

Zonolo Stefano

ENTE :

COMUNE DI CIMOLAI

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	1	B	1.016,00	1.016,00
	1	C	1.177,00	1.177,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	0	PLA	1.124,00	0,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
	0	PLC	2.235,00	0,00
	0	FA	1.092,00	0,00
	0	FB	1.177,00	0,00
	0	FC	2.271,00	0,00
	3			4.464,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

R.I.A.	1.002,82
	1.002,82

Incrementi di cui all'art. 32 comma 5

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

5.466,82

RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	1	B	586,00	586,00
	1	C	586,00	586,00
	1	D	586,00	586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	3			1.758,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
00/01/1900	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

1.758,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

7.224,82

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI CIMOLAIS

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione			Utilizzo		
RISORSE STABILI			DESTINAZIONI STABILI		
Personale in servizio	4.464,00		Progressioni economiche x13	527,93	
Incrementi lett. D)	1.002,82		Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Incrementi comma 8	0,00	5.466,82	Limite disponibile x nuove progressioni	4.938,89	5.466,82
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		0,00	
			0,00	
RISORSE VARIABILI			DESTINAZIONI VARIABILI		
Personale in servizio	1.758,00		Utilizzi di cui alla lett. A)	0	
Incrementi lett. A)	0,00		Performance	1758	1.758,00
Incrementi lett. B)	0,00	1.758,00	0	
Incrementi lett. C)	0,00		0	
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00				
		7.224,82			7.224,82

Fondazione

ENTE :

COMUNE DI CLAUT

Anno:

2021

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
2		B	1 016,00	2 032,00
2		C	1 177,00	2 354,00
i		D	2 271,00	2 271,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	5			6 657,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

RLA x cessazioni nel 2020	0,00	963,17
		963,17

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
1		C	1 177,00	1 177,00
		D	2 271,00	0,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	1			1 177,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
		C	1 177,00	0,00
-1,00		D	2 271,00	-2 271,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	-1,00			-2 271,00

TOTALE RISORSE STABILI

6.526,17

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	2	B	586,00	1.172,00
	2	C	586,00	1.172,00
	1	D	586,00	586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	5			2.930,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	-1	D	586,00	-586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	-1			-586,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

2.344,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

8.870,17

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI CLAUT

Anno:

2021

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	6 657,00			Progressioni economiche x13	3 475,55		
Incrementi lett. D)	963,17			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	1 177,00	6.526,17		Limite disponibile x nuove progressioni	3.050,62	6.526,17	
Trasferimenti comma 9/10	-2.271,00			0,00		
				0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	2 930,00			Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	2344	2.344,00	
Incrementi lett. B)	0,00	2.344,00		0		
Incrementi lett. C)	0,00			0		
Trasferimenti comma 9 e 10	-586,00						
		8.870,17				8.870,17	

ENTE :

COMUNE DI ERTO E CASSO

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
1		B	1.016,00	1.016,00
2		C	1.177,00	2.354,00
1		D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
1		PLA	1.124,00	1.124,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	5			6.765,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

R.I.A.	1.377,22
	1.377,22

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 hanno incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementano in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cassonario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferite.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/02/2018		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
-1		PLA	1.124,00	-1.124,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-1,00			-1.124,00

TOTALE RISORSE STABILI

7.018,22

[Handwritten signatures and initials]

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzioni in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	1	B	586,00	586,00
	2	C	586,00	1.172,00
	1	D	586,00	586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	1	PLA	586,00	586,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	5			2.930,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
01/02/2018	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	-1	PLA	586,00	-586,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	-1			-586,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

2.344,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

9.362,22

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI ERTO E CASSO

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	6.765,00		
Incrementi lett. D)	1.377,22		
Incrementi comma 8	0,00	7.018,22	
Trasferimenti comma 9 /10	-1.124,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	2.930,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	2.344,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-586,00		
			9.362,22

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	0,00		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progressioni	7.018,22	7.018,22	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	2344	2.344,00	
.....	0		
.....	0		
			9.362,22

Enrico Stefano

ENTE :

COMUNE DI FRISANCO

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	1	B	1 016,00	1 016,00
	2	C	1 177,00	2 354,00
	3	D	2 271,00	6 813,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	7			11 100,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

1.000,61
626,34

1 626,95

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente utenore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
		C	1 177,00	0,00
		D	2 271,00	0,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono o incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1 016,00	0,00
		C	1 177,00	0,00
		D	2 271,00	0,00
		PLS	1 012,00	0,00
		PLA	1 124,00	0,00
		PLB	1 944,00	0,00
		PLC	2 235,00	0,00
		FA	1 092,00	0,00
		FB	1 177,00	0,00
		FC	2 271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

12.726,95

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	1	A	586,00	586,00
	1	B	586,00	586,00
	2	C	586,00	1.172,00
	3	D	586,00	1.758,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	7			4.102,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

4.102,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

16.828,95

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI FRISANCO

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione			Utilizzo		
RISORSE STABILI			DESTINAZIONI STABILI		
Personale in servizio	11.100,00		Progressioni economiche x13	5.435,82	
Incrementi lett. D)	1.626,95		Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Incrementi comma 8	0,00	12.726,95	Limite disponibile x nuove progressioni	7.291,13	12.726,95
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		0,00	
			0,00	
RISORSE VARIABILI			DESTINAZIONI VARIABILI		
Personale in servizio	4.102,00		Utilizzi di cui alla lett. A)	0	
Incrementi lett. A)	0,00		Performance	4102	4.102,00
Incrementi lett. B)	0,00	4.102,00	0	
Incrementi lett. C)	0,00		0	
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00				
		16.828,95			16.828,95

Comune Frisanco

ENTE :

COMUNE DI POLCENIGO

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
5	B	1.016,00	5.080,00
7	C	1.177,00	8.239,00
3	D	2.271,00	6.813,00
	PLS	1.012,00	0,00
1	PLA	1.124,00	1.124,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
16			21.256,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

1.540,50

1.540,50

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

22.796,50

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	5	B	586,00	2.930,00
	7	C	586,00	4.102,00
	3	D	586,00	1.758,00
	0	PLS	586,00	0,00
	1	PLA	586,00	586,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	16			9.376,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

9.376,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

32.172,50

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI POLCENIGO

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRI

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	21.256,00		
Incrementi lett. D)	1.540,50		
Incrementi comma 8	0,00	22.796,50	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	9.376,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	9.376,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			32.172,50

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	11.969,18		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite disponibile x nuove progressioni	10.827,32	22.796,50	
	0,00		
	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	9376	9.376,00	
	0		
	0		
			32.172,50

Fondi & Associati

ENTE :

COMUNE DI TRAMONTI DI SOPRA

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
2		B	1.016,00	2.032,00
2		C	1.177,00	2.354,00
0		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	4			4.386,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

826,15

826,15

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
-1		B	1.016,00	-1.016,00
3		C	1.177,00	3.531,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	2			2.515,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
-1,00		C	1.177,00	-1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-1,00			-1.177,00

TOTALE RISORSE STABILI

6.550,15

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	2	B	586,00	1.172,00
	2	C	586,00	1.172,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	4			2.344,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	-1	C	586,00	-586,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	-1			-586,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

1.758,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

8.308,15

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI TRAMONTI DI SOPRA

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	4.386,00		
Incrementi lett. D)	826,15		
Incrementi comma 8	2.515,00	6.550,15	
Trasferimenti comma 9 /10	-1.177,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	2.344,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	1.758,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-586,00		
			8.308,15

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	527,93		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Linute disponibile x nuove progression	6.022,22	6.550,15	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	1.758	1.758,00	
.....	0		
.....	0		
			8.308,15

ENTE :

COMUNE DI TRAMONTI DI SOTTO

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
1	B	1.016,00	1.016,00
2	C	1.177,00	2.354,00
1	D	2.271,00	2.271,00
	PLS	1.012,00	0,00
	PLA	1.124,00	0,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
4			5.641,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

193,70

193,70

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costruzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

5.834,70

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione la base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	1	B	586,00	586,00
	2	C	586,00	1.172,00
	1	D	586,00	586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	4			2.344,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
	D	586,00	0,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

2.344,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

8.178,70

[Handwritten signatures and initials]

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI TRAMONTI DI SOTTO

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	5.641,00		
Incrementi lett. D)	193,70		
Incrementi comma 8	0,00	5.834,70	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	2.344,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	2.344,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			8.178,70

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	1.992,45		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Limite x nuove progressioni	3.842,25	5.834,70	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	2344	2.344,00	
.....	0		
.....	0		
			8.178,70

Zorzi Stefano

