

COMUNE DI ERTO E CASSO

PROVINCIA DI PORDENONE

ANNO 2023

**FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
E
VALUTAZIONE P.O.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO CHE l'attuazione delle disposizioni del suddetto Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

TENUTO CONTO CHE all'Ente Locale è chiesto di adottare, ai sensi dell'art. 7 de D. Lgs. N. 150/2009, il provvedimento contenente un sistema di misurazione e valutazione della performance adeguato alle specificità e alle esigenze del Comune di Erto e Casso;

RICORDATO CHE: Il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo della performance in coerenza con gli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida n. 2/2017). Tale documento dettaglia le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio. Il sistema è aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione.

Presi in esame:

- Il Sistema di valutazione e misurazione della Performance 2023 (vedere documento Parere OIV del 17/02/2023);
- Il Piano Risorse e Obiettivi ed il Piano della Performance 2023, approvati con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 01.03.2023;
- I Modelli di schede di valutazione individuale dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

a) Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance

Preso atto che le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2023 sono:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Rendicontazione dei risultati raggiunti;
- Applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'Ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della performance nonché dagli istituti contrattuali previsti dal contratto di comparto e dal contratto decentrato di Ente.

L'esito del processo di valutazione sia dei livelli apicali sia del restante personale dell'ente -per i periodi in cui il ciclo della performance è stato concluso - ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni.

b) Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2023, l'Ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013 nonché dalla Delibera ANAC 1310/2016. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha predisposto la relazione annuale sullo stato di attuazione del PTPCT nonché l'aggiornamento previsto dall'autorità competente.

Con atto n. 13 del 31.03.2023 è stata deliberata dalla Giunta Comunale l'Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) triennio 2023- 2025;

c) Integrità dei controlli interni

Con riguardo al periodo di riferimento (anno 2023) la struttura competente in materia si è impegnata ad effettuare i controlli di regolarità amministrativa e di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.) secondo le modalità e le metodologie definite da regolamenti e procedure interni dell'Ente.

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base di documenti messi a disposizione dell'Amministrazione, per l'anno 2023 e non ritiene vi siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate; e che, relativamente al "Sistema di Valutazione e Misurazione della prestazione" in vigore per l'anno 2023 lo stesso presenti sostanzialmente la conformità ai dettami legislativi, nonché la sua idoneità alla misurazione dell'efficienza e dell'efficacia della prestazione del personale del Comune, considerato anche il contesto in cui opera.

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Prende atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, raggiunti e rilevabili dalle schede Personale titolare di P.O.:

Area amministrativa – economico finanziaria

Area tecnica

Esaminate ed analizzate con il responsabile designato.

L'assegnazione del grado percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo, messo in relazione alla pesatura degli stessi, è riassunta nelle schede di valutazione validate, che sono depositate agli atti dell'ufficio.

Padova 05/03/2023

L'O.I.V. Dott.ssa Roberta Marchiori