

COMUNE DI ERTO E CASSO- PROVINCIA DI PORDENONE

PARERE DELL'OIV

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

ANNO 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Premesso che - il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Visti il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e la LR 9 dicembre 2016 n. 18, ai sensi dei quali le Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Atteso che, analizzando le fasi del ciclo delle prestazioni, così come indicate dall'art. 4 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, emerge che gli strumenti attualmente in uso dal Comune di Erto e Casso, a supporto del Sistema di Misurazione della Performance, rispondono sostanzialmente a molte delle richieste della riforma;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

L'OIV, anche tenuto conto delle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance, predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha effettuato la verifica dei contenuti del documento in vigore.

L'OIV, preso atto di quanto riportato in premessa nel SMVP anno 2025 del comune di Erto e Casso, nello specifico: *“Nel rispetto dei principi e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente, il Sistema di misurazione e valutazione intende incentivare e premiare sia la cooperazione fra i dipendenti, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi, sia il merito e l’apporto dei singoli al perseguimento degli stessi. Il rispetto dei principi generali in materia di misurazione e valutazione della performance è condizione necessaria per l’erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche e dell’attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale.”*

L'OIV ha valutato la coerenza delle scelte operate dall'amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno ed esterno.

ESPRIME

Il proprio parere favorevole relativamente al “Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2025” in vigore nel Comune di Erto e Casso e ne conferma sostanzialmente, tenuto in considerazione il contesto nel quale opera il Comune, la conformità ai dettami legislativi, nonché la sua idoneità alla misurazione dell'efficienza e dell'efficacia della prestazione del personale del Comune.

Padova 20 gennaio 2025

L'OIV Roberta Marchiori