

COMUNE DI ERTO E CASSO - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2021

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto che l'insieme dei documenti costituiti dal DUP Documento Unico di Programmazione, dal Piano della Performance soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e, visto che il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, ed il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Erto e Casso,

Preso atto del Documento Unico di Programmazione DUP 2021-2023:

con delibera della Giunta comunale n. 10 del 25.03.2021 è stato approvato lo schema di DUP 2021/2023, con delibera di consiglio comunale n. 5 del 19.04.2021 il Consiglio ha preso atto della proposta di DUP della Giunta

Preso atto che il Comune di Erto e Casso per l'anno 2021, ha approvato il Piano delle Performance con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 03.12.2021 e ss.mm.ii.

Preso atto che il Comune di Erto e Casso, in osservanza ai requisiti di legge, ha assunto in materia, i seguenti provvedimenti amministrativi:

Delibera di Giunta Comunale n. 48 del 03.12.2021 avente ad oggetto l'approvazione del Sistema di valutazione e misurazione della Performance del personale, adottato secondo i principi del d.lgs. n. 150/2009 e della L.R. 16/2010;

Delibera di Giunta Comunale n. 48 del 03.12.2021 di approvazione del Piano Risorse e Obiettivi ed il Piano della Performance 2021;

Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 13 del 30.03.2021 del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;

Preso atto che il piano dettagliato delle Risorse e Obiettivi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 48 del 03/12/2021, e il Piano delle Performance sono unificati organicamente nel P.R.O.;

Considerato che nel documento "Relazione sulla performance" e, documentazione allegata, vengono rendicontate le attività poste in essere nel corso dell'anno 2021 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore regionale, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dall'ANAC.

Preso atto, da quanto esposto nella Relazione Performance 2021 ed allegati, sul raggiungimento degli obiettivi anno 2021.

Preso atto che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Vista la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2021 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

Preso atto che l'obiettivo della relazione si completa con la necessità di rendere trasparente l'azione amministrativa e consentire, anche, di applicare i meccanismi premiali del 2021 come previsti e concordati dal contratto decentrato;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti messi a disposizione dell'Amministrazione, lo stesso ritiene che l'azione svolta nel 2021 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Performance dell'attiva svolta: anno 2021.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Performance 2021 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Padova, 17/10/2022

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori