

COMUNE DI ERTO E CASSO

PROVINCIA DI PORDENONE

PARERE PER L'ANNO 2021
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
E
VALUTAZIONE P.O.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO CHE l'attuazione delle disposizioni del suddetto Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

TENUTO CONTO CHE all'Ente Locale è chiesto di adottare, ai sensi dell'art. 7 de D. Lgs. N. 150/2009, il provvedimento contenente un sistema di misurazione e valutazione della performance adeguato alle specificità e alle esigenze del Comune di Erto e Casso;

RICORDATO CHE: Il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo della performance in coerenza con gli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida n. 2/2017). Tale documento dettaglia le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio. Il sistema è aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione.

Presi in esame:

- Il Sistema di valutazione e misurazione della Performance 2020 – 2022 approvato con Delibera di Giunta n. 39 del 04/12/2020, ne conferma la conformità ai dettami legislativi, nonché la sua idoneità alla misurazione dell'efficienza e dell'efficacia della prestazione del personale del Comune, considerato anche il contesto in cui opera, confermato anche per l'anno 2021 (vedere documento Parere OIV del 01/12/2021);
- Il Piano degli obiettivi e delle Performance 2021 – 2023;
- I Modelli di schede di valutazione individuale dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base di documenti messi a disposizione dell'Amministrazione, per l'anno 2021 e non ritiene vi siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate.

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Prende atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, raggiunti e rilevabili dalle schede Personale titolare di P.O.:

Area amministrativa – economico finanziaria

Area tecnica

esaminate ed analizzate con il responsabile designato: pone il proprio parere favorevole al SMVP adottato per l'anno 2021.

L'assegnazione del grado percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo, messo in relazione alla pesatura degli stessi, è riassunta nelle schede di valutazione validate, che sono depositate agli atti dell'ufficio.

Padova 17/10/2022

L'O.I.V. Dott.ssa Roberta Marchiori